

## Seniorenbeleid 2017-2020

### Inleiding

In 2015 is de Seniorencommissie in het leven geroepen met als doel een goede begeleiding te geven aan de betreffende seniorenteams. Deze teams zijn belangrijk voor de algehele clubcultuur en sfeer en vormen een belangrijke schakel voor de (vrijwilligers)taken binnen de club. Hierbij is het algemene uitgangspunt: de gelegenheid bieden om een voor ieder passend niveau de hockeysport te bedrijven. Dit betreft zowel tophockey als breedtesport. In het seizoen 2016-2017 beschikt HC Gemert (HCG) over 6 herenteams en 5 damesteams.

### Ambitie

Iedereen kiest voor de hockeysport vanuit zijn of haar eigen motivatie. Voor de één betekent hockey vooral ontspanning door inspanning. Samen met anderen trainen, spelen en gezelligheid ervaren. Voor de ander gaat het er juist om grenzen te verleggen en te streven naar het maximaal haalbare.

HCG onderkent deze individuele verschillen en streeft in de opleiding en begeleiding ernaar hieraan tegemoet te komen. Zodanig dat zo veel mogelijk leden de gelegenheid krijgen om op niveau optimaal te kunnen presteren met daaraan gekoppeld een zo groot mogelijk spelplezier; een leven lang hockey.

Kortweg komt het erop neer dat zo veel mogelijk mensen veilig en sociaal aantrekkelijk op hun eigen niveau moeten kunnen hockeyen.

HCG heeft de ambitie om met de eerstelijns seniorenelftallen uit te komen in de tweedeklasse competities en hierbinnen een langdurige rol van betekenis te spelen. De tweede teams dienen hierbij zo mogelijk aansluiting te vinden door voldoende spelniveau te bieden voor spe(e)l(st)ers die niet voor de eerste teams geselecteerd zijn.

### Doelstellingen

HCG heeft de volgende doelstellingen voor selectie binnen de Senioren geformuleerd:

#### 1. Kwantitatief

- A. Een op prestatie gericht eerste team
- B. Zo mogelijk een op prestatie gericht tweede team, dat bij het eerste team aansluit
- C. Eén of meerdere recreatieve teams (bij onvoldoende aanbod kan dit al het tweede team zijn)

#### 2. Kwalitatief

- A. Vaandelteams op minimaal tweede klasse niveau
- B. Voor de tweede teams is de doelstelling dat een deel van de spe(e)l(st)ers zich voldoende kan ontwikkelen om aansluiting bij de eerste teams te kunnen vinden of houden
- C. Voor de breedteteams is de doelstelling dat in een bij het spelniveau passende klasse wordt gespeeld

### Uitvoering

In de gewenste situatie beschikt HCG, inclusief beide (M/V) selecties, over minimaal vijf heren- en vijf damesteams. De breedteteams zijn daarbij zo homogeen mogelijk van samenstelling (gelijk spelniveau en vergelijkbare leeftijd). Teneinde tot deze gewenste situatie te komen, dienen in de eerste plaats voldoende spe(e)l(st)ers voor de seniorenteams beschikbaar te zijn (kwantitatieve doelstelling). Met voldoende spe(e)l(st)ers wordt het eenvoudiger om aan de kwalitatieve doelstelling te voldoen en op voldoende hoog niveau te spelen. Uiteraard zal voor dat laatste ook de begeleiding van het juiste kaliber moeten zijn, middels een trainer en/of coach.

## **Doorstroming jeugd**

In 2012 is bij jeugdteams gekozen voor het formeren van selectieteams om zo de vaandelteams, met name Dames 1 naar een hoger plan te tillen. Het grote aantal meisjesjeugdteams biedt de club de uitgelezen kans om het vaandelteam kwalitatief te versterken om zo te groeien naar een structurele tweedeklasser (kwalitatieve doelstelling). Voor de overige doorstroming van jeugdspelers m.b.t. breedteteams wordt hieronder beschreven.

## **Begeleiding**

De begeleiding van een Seniorenteam bestaat voor de vaandelteams uit een trainer en een coach of een trainer/coach, eventueel aangevuld met een assistent(e). Dit zijn betaalde krachten. Voor Jong Dames- en Jong Herenteams is een coach noodzakelijk. Voor alle niet-vaandelteams wordt gestreefd naar tenminste een trainer.

## **Selectie vaandelteams**

Degenen die deel mogen nemen aan de selectieprocedure wordt door de trainer/coach i.s.m. Senioren Commissie en voorzitter HTC vastgesteld. Uit deze groep wordt door de technische staf van het team een selectie gemaakt van maximaal 16 spe(e)l(st)ers. Spe(e)l(st)ers die na de definitieve selectie van de vaandelteams afvallen, zullen in principe uitkomen voor H2 en D2. Vaandelteams zijn tevens verantwoordelijk voor het vervullen vrijwilligerstaken, zoals: verzorgen trainingen, coachen (jeugd)teams, deelname commissies en/of bestuur (zie addendum vaandelteams).

## **Plaatsing breedteteams**

Plezier en het sociale aspect staan hier voorop. De Senioren Commissie gaat over de indeling. Hierbij wordt gekeken naar:

- Niveau (technisch, tactisch, ervaring)
- Sociaal aspect (passend in een groep).

Uitgangspunten bij de selectie:

- Een bestaand breedteteam wordt bij instroom vanuit de jeugd niet zondermeer opgedeeld. Dit gebeurt enkel indien het anders niet mogelijk is om instromende spe(e)l(st)ers binnen de Senioren aan de competitie te kunnen laten deelnemen.
- Hierbij is het streven van 16 spe(e)l(st)ers per team.
- Bij het openbreken van teams zal naast het sociale aspect vooral ook het spelniveau en de positie in het veld worden meegenomen.
- HCG biedt aan zo veel mogelijk personen de kans om in competitieverband te kunnen hockeyen. Als zij daar op grond van de gekozen indeling geen gebruik van wensen te maken, dan berust de club in die keuze.

Is plaatsing ondanks bovenstaande uitgangspunten toch niet mogelijk, dan wordt een trainings-lidmaatschap aangeboden. Indien dit getalsmatig mogelijk is, kan met een bestaand team worden meegetraind. Bij een groter aantal wordt een nieuw trainingsteam gevormd. Op het moment dat er voldoende spe(e)l(st)ers zijn, zal bij de eerstvolgende mogelijkheid een extra team in de competitie worden ingeschreven.

Het met elkaar (Senioren Commissie, Technische Commissie en aanvoerders) in gesprek gaan, vormt altijd de basis bij het indelen van breedteteams. Voorgaande vormt daarbij een handvat en geeft richtlijnen bij te nemen beslissingen.

## **Addendum vaandelteams**

### **Wat wordt gefaciliteerd aan de vaandelteams door HC Gemert:**

- Het complete tenue in bruikleen (blijft eigendom van HC Gemert): trainingspak, wedstrijd t-shirt (uit en thuis), hockeybroek/rokje, sokken
- 25% korting bij Gunneman op maximaal 2 hockeysticks en 2 paar hockeyschoenen.
- De trainer/coach/assistent ontvangt een vergoeding.
- De contributie is gelijk aan die van de andere seniorenleden.
- Sponsoring in welke vorm dan ook dient altijd via de sponsorcommissie te gaan.

### **Wat verwachten wij als bestuur hiervoor terug**

- Aanwezigheid en inzet tijdens trainingen (2x per week)
- Spelen in club tenue
- Bewust zijn van voorbeeldfunctie en hier ook naar handelen. (jeugd, senioren, scheidsrechters, sponsoren, vrijwilligers etc).
- Positieve bijdrage leveren aan club door vrijwilligerstaak op te pakken (training geven, coachen, commissiewerk, bestuursfunctie), 2 keer per jaar een clinic organiseren/begeleiden of iets anders.

### **Teamtaken**

- Stukje schrijven Gemerts Nieuwsblad
- Mini van de Week begeleiden